



## PROGRAMME DE FORMATION

# CONSTRUIRE ET MANAGER SA DÉMARCHE RSE AU SEIN DE SON ORGANISATION

DUREE : 2 jours (ou 4 demie journées)

*(il existe également un programme sur 1 journée, nous consulter pour toute information)*

DATES : nous consulter

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de

- D'expliquer le contexte et les enjeux de la RSE
- D'appliquer les principes du développement durable et de la RSE au sein de leur organisation
- De faire le lien entre stratégie et RSE
- De réaliser un autodiagnostic selon différentes méthodes
- D'identifier les forces, les risques et les opportunités au sein de leur organisation
- De cartographier les parties prenantes au sein de leur organisation
- De définir les moyens d'un dialogue de qualité avec les parties prenantes
- D'établir un plan d'actions RSE efficace dans la durée
- De mettre en place des outils de communication en matière de RSE
- De pérenniser la démarche RSE dans le temps

### LES POINTS FORTS DE LA FORMATION :

- Formation orientée business, pour les professionnels exclusivement
- Des exercices pratiques pour ancrer ses connaissances
- Echanges avec les participants, travail collaboratif

### CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE PEDAGOGIQUE :

En présentiel, groupe de 4 à 10 participants



## PUBLIC VISE :

Dirigeants-es TPE et PME, Managers de l'organisation, responsables de service, responsable/chargé RSE

## PRE REQUIS :

Vouloir mettre en place une démarche RSE au sein de son organisation.

Un temps de préparation avec le commanditaire, en amont de la formation sera requis, afin de pouvoir adapter l'animation au contexte de l'organisation et ses objectifs. Il pourra être demandé au cours de cet entretien, quelques éléments de l'organisation identifiés comme pertinents au cours de cet échange (ex : résultats d'indicateurs, Politique RSE...).

## CONTENU DE LA FORMATION :

### JOUR 1 :

Accueil

Ice breaker

#### MODULE 1 : Intégrer les fondamentaux de la RSE

- Les bases de la RSE : les enjeux du réchauffement climatique, le développement durable, le cadre réglementaire de la RSE, la norme ISO 26000, la CSRD, devoir de vigilance
- La gouvernance et les parties prenantes
- Le lien entre RSE et business : les achats responsables, le bilan carbone, la chaîne de valeurs
- Mises en pratique

#### MODULE 2 : Savoir intégrer la RSE dans sa stratégie business

- Identifier les forces et les faiblesses de son organisation au regard de la norme ISO 26000
- Définir des axes prioritaires pour son organisation au regard de son secteur d'activité et de ses enjeux
- Mises en pratique

Quizz d'évaluation et conclusion



JOUR 2 :

Accueil

Ice breaker

MODULE 3 : Dialoguer avec ses parties prenantes

- Définir ses parties prenantes et les cartographier selon les méthodes « internes/externes/distantes »
- Identifier les meilleurs outils pour instaurer les moyens d'un dialogue efficace avec ses parties prenantes
- Analyser les besoins des parties prenantes et savoir construire une matrice de matérialité

MODULE 4 : Construire une démarche RSE dans la durée

- Définir des actions et des objectifs SMART
- Apprendre à planifier ses actions dans le temps et à pérenniser sa démarche
- Savoir communiquer sur sa démarche en évitant les écueils du greenwashing

Quizz d'évaluation finale et conclusion

TARIFS : nous consulter (CGV disponibles sur demande)

MOYENS D'ENCADREMENT : formation assurée par Maud DUDOIT DELANNOY, présidente et fondatrice de Youkare.

METHODES MOBILISEES (MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES) :

Pour cette formation :

- Apports méthodologiques. Questions et Réponses.
- Simulations avec cas hors cadre et cas apportés par les participants.
- Remise du support pédagogique :

Les Moyens pédagogiques mobilisés sont aussi parmi les suivants :

- Cohésion de groupe
- Création des règles de vie pour le groupe
- Intention et attentes – auto-évaluation
- Ateliers de pratique
- Apports méthodologiques
- Questions et Réponses.



- Bilan Individuel et collectif
- Remise du support pédagogique

#### MODALITES DE SUIVI ET D’EVALUATION :

- Evaluation des connaissances à l’issue par une série de questions reprenant les points clés du programme.
- Analyse des simulations de situations de conception et d’animation
- Evaluation des acquisitions de compétences et connaissances par chaque participant en fin de formation.
- Feuille d’émargement par demi-journée en présentiel
- Bilan à chaud et à froid
- Satisfaction à chaud et à froid
- Livret de formation et de pratique long terme

#### ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HADICAPEES :

Tous les moyens seront envisagés pour permettre aux personnes identifiées en situation de Handicap de suivre la formation.

L’analyse de la prise en charge du besoin ne peut être considéré que s’il est exprimé dès la demande de formation.

Pour organiser la formation vous pouvez nous joindre [youkare.conseil@gmail.com](mailto:youkare.conseil@gmail.com).

Non éligible au CPF.

Possibilité de prise en charge par votre OPCO (sous réserve de son acceptation).

Contact : Maud DUDOIT DELANNOY  
06. 78. 82. 21. 70

[youkare.conseil@gmail.com](mailto:youkare.conseil@gmail.com)